

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

ANEXO -1

CONVOCATORIA DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS (D.L. N° 1456)

N°016-2020

CANTIDAD	SERVICIO SOLICITADO	ÓRGANO SOLICITANTE
1	EXPERTO/A EN CULTURA Y LIMA ORGANIZACIONAL	OFICINA DE DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

I. CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO:

1. Realizar la medición y análisis del Clima Organizacional para elaborar el diagnóstico del Clima organizacional.
2. Elaborar el diagnóstico de Cultura y Clima Organizacional para identificar y analizar las brechas existentes entre la cultura organizacional deseada y la cultura organizacional existente.
3. Desarrollar talleres de sensibilización a la Alta Dirección y personal administrativo para el levantamiento de información.
4. Elaborar el Plan de Cultura y Clima Organizacional del Ministerio de Agricultura y Riego.
5. Definir las pautas para iniciar efectivamente la implementación del Plan de acción de Cultura y Clima Organizacional
6. Implementar las acciones del Plan de Cultura y Clima Organizacional para promover un ambiente de trabajo que permita desarrollar el potencial de los servidores de la Entidad.
7. Desarrollar el modelo de mentoring orientado a desarrollar agentes de cambio como socios estrategicos en el proceso de transformación cultural.
8. Promover el modelo de sociabilización institucional como una herramienta de mejora de las relaciones humanas y procesos de trabajo
9. Elaborar los lineamientos e instrumentos de gestión; así como brindar orientación respecto a los procesos de Cultura y Clima Organizacional.
10. Elaborar los Informes, reportes, estadísticas, sobre todas las etapas de la gestión de Cultura y Clima Organizacional.
11. Desarrollar iniciativas de mejora continua para el proceso de Cultura y Clima Organizacional
12. Proponer indicadores de gestión vinculados al proceso de Cultura y Clima Organizacional.
13. Otras funciones que le asigne el Director/a de la Oficina de Desarrollo del Talento Humano en el marco de la misión del puesto.

II. PERFIL DEL PUESTO:

REQUISITOS MÍNIMOS	DETALLE
Experiencia	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia General de seis (06) años Experiencia específica de cuatro (04) años en funciones relacionadas a recursos humanos y/o cultura o clima organizacional y/o ejecutando talleres, charlas de sensibilización en cultura o clima organizacional y/o comportamiento organizacional y/o coaching en el sector público y/o privado.

**PERÚ****Ministerio
de Agricultura y Riego**Oficina General de Gestión de Recursos Humanos –
Oficina de Desarrollo del Talento Humano*“Decenio de la Igualdad de Oportunidades para Mujeres y Hombres”
“Año de la Universalización de la Salud”*

	<ul style="list-style-type: none"> Experiencia específica de un (01) año desarrollando funciones de Jefatura o Coordinación o dirección de equipos de trabajo en temas relacionados a Recursos Humanos y/o Cultura y/o Clima Organizacional en el sector público
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> Capacidad de organización y planificación, trabajo en equipo, orientación a resultados, compromiso
Formación Académica, grado académico y/o nivel de estudios	<ul style="list-style-type: none"> Titulado en la carrera universitaria de Ingeniería Industrial, Administración, Ingeniería Civil o Educación
Cursos y/o estudios de especialización	<ul style="list-style-type: none"> Diplomado y/o Especialización en Coaching y/o Clima Laboral y/o Cultura Organizacional
Conocimientos para el puesto y/o cargo.	<ul style="list-style-type: none"> Conocimientos para diseñar y manejar instrumentos de Diagnóstico de Cultura y Clima Organizacional, Estrategias de Motivación y Clima Organizacional;

III. CONDICIONES LABORALES:

CONDICIONES	DETALLE
JORNADA DE TRABAJO	40 HORAS SEMANALES
HORARIO DE TRABAJO	LUNES A VIERNES
LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO	AV. ALAMEDA EL CORREGIDOR N° 155 – LA MOLINA
MODALIDAD DE TRABAJO (PRESENCIAL O REMOTO)	MIXTO
DURACIÓN	MIENTRAS SE ENCUENTRE VIGENTE LA EMERGENCIA SANITARIA A NIVEL NACIONAL
OTROS ASPECTOS	-

La Molina, 05 de agosto de 2020